


<p>Рассмотрено и принято на заседании педагогического совета МБОУ СОШ №38 (многопрофильная) им.В.М.Дегоева Протокол № <u>7</u> «<u>17</u>» <u>01</u> 2022г.</p>	<p>«СОГЛАСОВАНО» Председатель профсоюзного комитета МБОУ СОШ №38 (многопрофильная) им.В.М.Дегоева <u>Татаева М.И.</u> «<u>17</u>» <u>01</u> 2022г.</p>	<p>«СОГЛАСОВАНО» Председатель Управляющего Совета МБОУ СОШ №38 (многопрофильная) им.В.М.Дегоева <u>Татаева М.И.</u> «<u>17</u>» <u>01</u> 2022 г.</p>	<p>«УТВЕРЖДАЮ» Директор МБОУ СОШ №38 (многопрофильная) им.В.М.Дегоева <u>М.Т.Сланова</u> «<u>17</u>» <u>01</u> 2022г.</p> 
---	---	--	--

Положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ № 38 (многопрофильная) им.В.М.Дегоева

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 38 (многопрофильная) им.В.М.Дегоева (далее - Школа), реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования детей и разработано на основании:

Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;

Трудового кодекса Российской Федерации;

Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных управлению образования АМС г. Владикавказа, Утвержденного Постановлением АМС г. Владикавказа от 30 декабря 2021 г. № 1040.

2. Оплата труда работников МБОУ СОШ № 38 (многопрофильная) им. В.М. Дегоева устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами школы, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- 3) профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- 4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 5) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации школы.
3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.
6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

2. Формирование фонда оплаты труда

1. Фонд оплаты труда работников Организации на год формируется в соответствии с его штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.
2. Штатное расписание включает в себя должности работников школы и утверждается руководителем МБОУ СОШ № 38 (многопрофильная) им. В.М.Дегоева. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее - ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.
3. Фонд оплаты труда работников включает в себя базовую часть и стимулирующую часть.
4. Базовая часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 70 процентов

средств, направляемых на оплату труда. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников школы и включает в себя: **базовые оклады (ставки); выплаты компенсационного характера.**

4.1. Базовые оклады (ставки) работникам школы устанавливаются согласно приложению 1 к Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных управлению образования АМС г. Владикавказа, Утвержденного Постановлением АМС г. Владикавказа от 30 декабря 2021 г. № 1040.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее - компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников школы определяется по формуле:
 $Об = Обп + К$, где:

Об - базовый оклад (ставка);

Обп - базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к Положению «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа»;

К - компенсация.

4.2. Выплаты компенсационного характера включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются директором школы, а директору школы - Управлением образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа (далее - Управление). Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств,

направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

- 1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;
- 2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$Дз = (Об + Нк) / 72 \times Чф$, где:

Дз - размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

Об - базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

Нк - размер надбавки за квалификационную категорию. Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей; для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

72 - норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

Чф - фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

- 3) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;
- 4) за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 5) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 6) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда

отнесены к вредным условиям, в соответствии со ст.ст. 146, 147 ТК РФ, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретный размер доплаты устанавливается приказом руководителя школы с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

- 7) за выполнение функций классного руководителя при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек - 2000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

$2000 / 25 \times K_o$, где K_o - количество обучающихся в классе;

а выполнение функций классного руководителя, за счет средств федерального бюджета размер выплаты составляет — 5000 рублей.

- 8) за проверку тетрадей (письменных работ) - 400-1100 рублей при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек:

математика, русский язык и литература, начальная школа - 1100 рублей;

иностраный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история,

обществознание, биология, география - 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика,

право, окружающий мир, основы безопасности жизнедеятельности, технология,

традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) - 400 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

$D_{пр} = D_d / 25 \times K_o$, где:

$D_{пр}$ - доплата за проверку тетрадей (письменных работ);

D_d - размер доплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

K_o - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (K_o) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество

классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ).

4.3. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие надбавки педагогическим работникам:

- 1) за преподавание родного языка и родной литературы и преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных классах - 1 100 рублей;
за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения - 1 500 рублей;
за работу с детьми из социально неблагополучных семей - 1 000 рублей;
за работу в классах, группах, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, созданных в школе — 1500 рублей;
за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования — 1100 рублей;
за обучение лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого и общего режима, находящихся в следственном изоляторе - 1100 рублей.
- 2) за наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливаются надбавки в следующих размерах:
первой квалификационной категории - 2 000 рублей;
высшей квалификационной категории - 4 000 рублей;
- 3) за наличие государственных наград, почетных званий:
«Народный учитель Российской Федерации» - 1 500 рублей;
«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») - 1 500 рублей;
«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;
«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1 000 рублей;
«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» - 1 000 рублей;
«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;
«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия- Алания» - 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского - 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей; «Отличник народного просвещения» - 500 рублей;

за другие государственные награды и почетные звания педагогических работников образовательных организаций, при условии их соответствия профилю учреждения,- при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах:

от 10 до 15 лет - 10% от базового оклада (ставки);

свыше 15 лет - 13% от базового оклада (ставки).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты.

Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом директора школы в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании

документов, подтверждающих периоды работы в учреждении.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 5% от базового оклада (ставки);

от 5 до 10 лет - 7% от базового оклада (ставки).

Выплата устанавливается приказом директора школы без учета иных выплат.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим

Положением.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников школы может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;
- результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания);
- результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;
- эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;
- преподавание в проектах "Математическая вертикаль", "Математический класс";
- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- результативность участия в конкурсах предпрофессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов;
- прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о стимулировании с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации.

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, премия может выплачиваться по представлению заместителей директора школы.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

С момента прекращения трудовой деятельности данная выплата прекращается:

Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта "Подготовка кадров для системы образования", ежемесячно производятся выплаты в размере 1100 рублей.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников школы.

3. Порядок и условия оплаты труда директора школы, его заместителей, главного бухгалтера

1. Оплата труда директора школы производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между директором школы и Учредителем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.
2. Оплата труда заместителей директора школы и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между директором школы и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами школы. Изменения в

части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

3. Заработная плата директора школы, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Базовый оклад (ставка) директора школы устанавливается приказом Учредителя в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесенных к основному персоналу возглавляемой директором школы, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные приказом Управления образования.

5. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу учреждения, установлен в приложении 2 к Положению об оплате труда работников организаций, подведомственных УО АМС Г.Владикавказа.

6. Расчет среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу учреждения, на штатную численность основного персонала учреждения.

7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы учреждения в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя учреждения. Перечень целевых показателей эффективности работы учреждения утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

8. Выплата руководителю учреждения за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Учредителя по итогам работы за год в процентном отношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

При увольнении руководителя школы, назначенная выплата производится в полном объеме.

9. Руководителю Организации при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть

выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются:

- выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности Организации, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания;
- организация эффективной работы предпрофессиональных классов (по приказу Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания);
- организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50%;
- организация эффективной работы классов (групп), профильного обучения (наполняемость в профильных классах не менее 18 человек, наполняемость групп не менее 10 человек);
- обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);
- результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;
- отсутствие образовательной Организации в списке школ с необъективными результатами по итогам всероссийских проверочных работ;
- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- высокий процент охвата демонстрационным экзаменом;
- участие в проекте "Взаимообучение школ".

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.

10. Преподавательская и иная работа руководителя в школе, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Учредителя и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

11. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя школы устанавливаются приказом руководителя школы на 10 - 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя школы. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя школы на 20 - 30 процентов ниже базового оклада (ставки)

руководителя школы.

12. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру школы выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя школы в соответствии с настоящим Положением и локальными актами школы.

4. Другие вопросы оплаты труда

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, либо на поощрение или стимулирование сотрудников в соответствии с Положением о стимулировании труда работников МБОУ СОШ № 38(многопрофильная) им.в.М.Дегоева.

Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых школой услуг, школа вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.





Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом школы с учетом мнения представительного органа работников школы или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением.

Условия оплаты труда работников Организаций, не урегулированные настоящим Положением, определяются школой самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с Учредителем.

Утверждено в приказу
№ 150 от 29.08.2022г.

Рассмотрено и принято на заседании педагогического совета МБОУ СОШ №38 (многопрофильная) им.В.М.Дегоева Протокол № <u>1</u> « <u>29</u> » <u>08</u> 2022г.	«СОГЛАСОВАНО» Председатель профсоюзного комитета МБОУ СОШ №38 (многопрофильная) им.В.М.Дегоева  Татаева М.И. « <u>29</u> » <u>08</u> 2022г.	«СОГЛАСОВАНО» Председатель Управляющего Совета МБОУ СОШ №38 (многопрофильная) им.В.М.Дегоева  « <u>29</u> » <u>08</u> 2022г.	«УТВЕРЖДАЮ» Директор МБОУ СОШ №38 (многопрофильная) им.В.М.Дегоева  М.Т.Сланова « <u>29</u> » <u>08</u> 2022г. 
--	---	--	---

Изменения в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ № 38 (многопрофильная) им.В.М.Дегоева

1. Подпункт 1 пункта 4.3. дополнить подпунктом 1.1. следующего содержания:
 - 1.1. За выполнение внеурочной деятельности -2000 рублей.
Выплата устанавливается педагогическим работникам школы при проведении внеурочной деятельности в количестве 3-х часов в неделю, распределив часы следующим образом:
 - 1 час в неделю классным руководителям;
 - 2 часа в неделю - работа с одаренными и слабо успевающими детьми, углубленное изучение предмета.