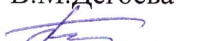


Рассмотрено и принято на заседании педагогического совета МБОУ СОШ № 38 (многопрофильная) им. В.М.Дегоева
Протокол № 1

«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета МБОУ СОШ № 38 (многопрофильная) им. В.М.Дегоева
 Татаева М.И.

«Утверждено»
Директор МБОУ СОШ № 38 (многопрофильная) им. В.М.Дегоева
 Станова М.Т.



«29» 08 2017 г.

«01» 09 2017 г.

«01» 09 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выделении рабочих мест
для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой
в МБОУ СОШ №38 (многопрофильная) им. В.М.Дегоева

1. Общие положения

1.1 .Настоящее положение (далее - Положение) разработано на основании Положения о порядке предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы государственной службы занятости населения Республики Северная Осетия – Алания , Федерального закона от 24.11.1995 N 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона РСО-Алания от 17 июня 2008 г. No28-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания».

1.2. Положение вступает в силу со дня утверждения.

2. Порядок установление квоты

2.1. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить.

2.2. Для приема на работу инвалидов в МБОУ СОШ №38 (многопрофильная) им. В.М.Дегоева (далее - Учреждение) устанавливается квота в размере 2% от среднесписочной численности работников.

2.3. Квота для трудоустройства инвалидов устанавливается на основании Постановления Правительства РСО-Алания «Об утверждении перечней организаций для установления квоты по трудоустройству инвалидов и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» на следующий год.

2.4. Квота рассчитывается исходя из среднесписочной численности работников. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с федеральным законодательством в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.5. Размер установленной квоты включает в себя количество рабочих мест, на которых уже работают ранее принятые инвалиды.

3. Порядок квотирования рабочих мест

3.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство в Учреждении инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора в соответствии с законодательством о труде.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты может производиться самостоятельно Учреждением либо по направлениям органов службы занятости населения.

4. Права и обязанности Учреждения в обеспечении занятости инвалидов

4.1. В соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов

Учреждение обязано:

- выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;

- создавать работникам - инвалидам условия труда в соответствии с

индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.2. Учреждение вправе запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов в органах и учреждениях службы занятости населения.

5. Порядок отчетности

5.1. Учреждением ежемесячно до 28 числа текущего месяца, подается информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в Службу занятости, в установленной форме по выполнению квоты.

6. Заключительные положения

6.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

6.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты МБОУ СОШ №38 (многопрофильная) им. В.М.Дегоева несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.